

ISO26000対照表

ISO26000対照表	出光サステナビリティレポート2019	出光統合レポート2019
課題 1: 組織統治	P.4~6 社長メッセージ P.11~12 出光グループのサステナビリティ P.50~51 役員一覧 P.52~55 コーポレートガバナンス P.56~57 コンプライアンス P.57~58 リスクマネジメント P.59~60 知的財産	P.7~10 社長メッセージ P.15~18 出光グループのサステナビリティ P.40 知的資本 ・知的財産の活用 P.47~50 役員一覧 P.51~54 コーポレートガバナンス P.55~56 コンプライアンス P.56 リスクマネジメント
人権 1: デューデリジェンス 2: 人権に関する危機的状況 3: 加担の回避 4: 苦情解決 5: 差別及び社会的弱者 6: 市民的及び政治的権利 7: 経済的、社会的及び文化的権利 8: 労働における基本的原則及び権利	P.30 人材に関するポリシー P.34 多様な社員が共創できる職場づくりと人材の採用 ・あらゆる社員の活躍推進 (D&Iの推進) ・D&Iに関する研修などの開催 P.38 従業員の健康推進 P.39~41 安全の確保 P.45~48 社会貢献活動 P.56~57 コンプライアンス P.57~58 リスクマネジメント	P.33、35 組織・人的資本 ・人材に関するポリシー ・あらゆる社員の活躍推進 (D&Iの推進) P.55~56 コンプライアンス P.56 リスクマネジメント P.57~58 安全の確保
労働慣行 1: 雇用及び雇用関係 2: 労働条件及び社会的保護 3: 社会対話 4: 労働における安全衛生 5: 職場における人材育成及び訓練	P.13~14 出光グループのサステナビリティ ・ステークホルダーとの対話 P.30~31 人材に関するポリシー P.32 自己成長意欲の喚起と成長機会の提供 P.33~34 多様な社員が共創できる職場づくりと人材の採用 P.35 職場風土改善・やりがい向上の取り組み P.36~37 働きがいがあり、仕事に安心して注力できる人事諸制度の構築 P.38 従業員の健康推進 P.39~41 安全の確保 P.56~57 コンプライアンス	P.18 出光グループのサステナビリティ ・ステークホルダーとの対話 P.33~36 組織・人的資本 P.55~56 コンプライアンス P.57~58 安全の確保
環境 1: 汚染の予防 2: 持続可能な資源の使用 3: 気候変動の緩和及び気候変動への適応 4: 環境保護、生物多様性、及び自然生息地の回復	P.15~16 環境マネジメント・環境ポリシー P.17 事業に伴う環境影響の全体像 P.18~23 気候変動対応 P.23~24 循環型社会への対応 P.24 廃棄物削減 P.25 水管理 P.26~27 生物多様性保全 P.27 土地利用変化 P.28 化学物質管理・有害物質削減 P.29 汚染予防	P.21~32 価値創造への取り組み P.43~44 自然資本

ISO26000対照表

ISO26000対照表	出光サステナビリティレポート2019	出光統合レポート2019
公正な事業慣行 1: 汚職防止 2: 責任ある政治的関与 3: 公正な競争 4: バリューチェーンにおける社会的責任の推進 5: 財産権の尊重	P.43~44 パートナーとの協働 P.52~55 コーポレートガバナンス P.56~57 コンプライアンス P.57~58 リスクマネジメント P.59~60 知的財産	P.37~38 社会・関係資本 P.39~40 知的資本 P.51~54 コーポレートガバナンス P.55~56 コンプライアンス P.56 リスクマネジメント
消費者課題 1: 公正なマーケティング、事実に即した偏りのない情報、及び公正な契約慣行 2: 消費者の安全衛生の保護 3: 持続可能な消費 4: 消費者に対するサービス、支援、並びに苦情及び紛争の解決 5: 消費者データ保護及びプライバシー 6: 必要不可欠なサービスへのアクセス 7: 教育及び意識向上	P.13~14 出光グループのサステナビリティ ・ステークホルダーとの対話 P.15~16 環境マネジメント・環境ポリシー P.18~23 気候変動対応 P.23~24 循環型社会への対応 P.28 化学物質管理・有害物質削減 P.42 品質管理・品質保証 P.52~55 コーポレートガバナンス P.56~57 コンプライアンス P.57~58 リスクマネジメント	P.18 出光グループのサステナビリティ ・ステークホルダーとの対話 P.39~40 知的資本 P.43~44 自然資本 P.51~54 コーポレートガバナンス P.55~56 コンプライアンス P.56 リスクマネジメント P.58 品質管理・品質保証
コミュニティへの参画及びコミュニティの発展 1: コミュニティへの参画 2: 教育及び文化 3: 雇用創出及び技能開発 4: 技術の開発及び技術へのアクセス 5: 富及び所得の創出 6: 健康 7: 社会的投資	P.22 イノベーションを下支えする当社グループの技術力 P.33~34 多様な社員が共創できる職場づくりと人材の採用 P.35 職場風土改善・やりがい向上の取り組み P.38 従業員の健康推進 P.45~48 社会貢献活動 P.56 コンプライアンス ・相談窓口の設置	P.18 出光グループのサステナビリティ ・ステークホルダーとの対話 P.33~36 組織・人的資本 P.39~40 知的資本 P.55 コンプライアンス ・相談窓口の設置